



Laitilan kaupunki

Sopimus varallaoloajan 5 § käyttöönotosta liikuntatoimessa.

Tausta ja tarve:

Laitilan kaupungin liikuntatoimessa kiireisimmän talvikauden aikana 1.1.-31.3. on tarve kahdelle työntekijälle viikonloppuisin. Nykyisin liikuntatoimessa toimii syys ja talvikaudella yksi työntekijä viikonloppuisin jäähallin hoitotehtävissä. Aikaisemmin on toimittu siten, että tarpeen tullen jäähallissa työvuorossa oleva soittaa ja kysyy työntekijöiltä, jos jollain on mahdollista tulla kiireavuksi viikonloppuun. Tällaisia kiireellisiä työtehtäviä ovat pääsääntöisesti runsaasta lumentulosta johtuvat auraustyöt parkkipaikoilla, ulkojäällä sekä latujen kunnostustyöt.

Yksinään jäähallin hoitovuorossa olevan on näitä mahdoton ehtiä tekemään koska jäänhoitotyötä on noin tunnin välein.

Varallaolojärjestelmässä olo on vapaaehtoista ja jonka käyttöönotosta sovitaan paikallisesti. Tavoitteena on edistää toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä, tuottavuutta, kilpailukykyä sekä henkilöstön työaikatoiveiden huomioon ottamista kuten työn ja perhe-elämän/vapaa-ajan yhteensovittamista, mikä lisää työviihtyvyyttä ja -hyvinvointia.

Varallaolojärjestelmä ja sitä koskevat sopimukset:

Varallaolo tarkoittaa sitä, että varallaoloon osallistuva työntekijä sitoutuu olemaan muuna kuin työaikanaan työnantajan tavoitettavissa ja tarvittaessa käytettävissä työhön siten, kuin kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa ja tässä varallaolosopimuksessa on määritelty. Varallaoloaika ei ole työaikaa. Varallaolossa työpaikalle ja takaisin matkustamiseen kuluva aikaa ei lueta työajaksi. Varallaolon pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa kohtuuttomasti haitata työntekijän vapaa-ajan käyttöä. Työntekijä sitoutuu tämän sopimuksen määräysten mukaiseen varallaoloon tekemällä työnantajan kanssa erikseen kirjallisen sopimuksen varallaoloon liittymisestä.

Sopimuksen piirissä oleva henkilöstö:

Laitilan kaupungin Liikuntapaikkamestari ja liikuntapaikkahoitajat.

Varallaoloon liittyminen ja irtautuminen

Liittyminen vapaaehtoista. Varallaolosta sovitaan paikallisesti työnantajan, henkilöstön sekä paikallisen pääluottamusmiehen kanssa. Halutessaan työntekijä voi irtaantua varallaolosta noudattaen 2 viikon irtisanomisaikaa.



Sopimuksen kesto

Sopimus on voimassa 1.1.–31.3.2022.

Työntekijän varallaolovuorojen määräytyminen:

Työnantaja laatii erillisen varallaololuettelon, joka tulee antaa tiedoksi varallaoloon osallistuville työntekijöille vähintään kolmea vuorokautta aikaisemmin, paitsi ennalta arvaamattomissa kiireellisissä tapauksissa. Viranhaltijaa/työntekijää ei saa vastoin suostumustaan velvoittaa olemaan varalla 24 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitetun viikkoleponsa aikana.

Varalla olevan tulee saapua työpaikalle yhden tunnin kuluessa kutsusta. Poikkeuksista varallaololuetteloön voidaan sopia työnantajan ja niiden työntekijöiden, joiden varallaoloa poikkeus koskee, kesken.

Vuorossa oleva työntekijä ilmoittaa tarpeesta liikuntapaikkamestarille (hänen ollessa estyneenä vapaa-aikapäällikölle tai sivistysjohtajalle), joka suorittaa työhön kutsun.

Korvaus varallaolosta:

Varallaolo-aika on lauantaisin ja sunnuntaisin 06.00-20.00. Kultakin varallaolotunnilta maksetaan rahakorvauksena 30 % korottamattomasta tuntipalkasta.

Mikäli työntekijä kutsutaan varallaolosta työhön, työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä ajalta suoriteta varaolokorvausta. Varallaolokorvauksen suorittamisen edellytyksenä on, että viranhaltija/työntekijä on ollut varalla työnantajan määrääjäksi antaman kirjallisen määräyksen tai laatiman työvuoroluettelon nojalla. Varallaolosta oleva korvaus maksetaan palkanmaksun yhteydessä. Tehtyjen työtuntien korvauksesta sovitaan erikseen yhteistyössä työntekijän kanssa. Korvausmuodosta (raha vai vapaa) päättää työnantaja.

Työntekijälle, jolle varalla ollessa aiheutuu kustannuksia työpaikalle saapumisesta tai sieltä poistumisesta, suoritetaan vähimmäiskustannuksista korvaus. Kilometrikorvaus maksetaan voimassa olevan taksan mukaan. Mikäli viranhaltija/työntekijä jää työvuoroon, ei paluumatkasta suoriteta korvausta.

Laitila



Laitilassa 21.12.2021

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kari Laine, JHL pääluottamus mies

Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja

Emilia Andersson, vapaa-aikapäällikkö

POSTIOSOITE
PL 25
23801 LAITIL

KÄYNTIOSOITE
Keskuskatu 30
23800 LAITILA

PUHELINVAIHDE
(02) 8501

INTERNET
www.laitila.fi

SOME-KANAVAT
FACEBOOK,
INSTAGRAM,
TWITTER